



**ZARZĄDZENIE NR 12/2024**  
**DZIEKANA WYDZIAŁU PRAWA I ADMINISTRACJI**  
**UNIWERSYTETU SZCZECIŃSKIEGO**  
**z dnia 14 marca 2024 r.**

**w sprawie obowiązku złożenia przez pracownika badawczo-dydaktycznego oraz  
pracownika badawczego indywidualnego planu rozwoju w zakresie dyscypliny naukowej  
zadeklarowanej przez pracownika w oświadczeniu o dziedzinie i dyscyplinie naukowej**

Na podstawie § 1 ust. 1 oraz ust. 7 pkt 3 w zw. z ust. 2 pkt 3 zarządzenia nr 52/2022 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 4 maja 2022 r. w sprawie indywidualnego planu rozwoju pracownika i planu rozwoju dyscypliny naukowej zarządza się, co następuje:

§ 1.

Nakłada się na pracowników badawczo-dydaktycznych oraz pracowników badawczych Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Szczecińskiego, dalej jako „Wydział”, obowiązek złożenia indywidualnego planu rozwoju w zakresie dyscypliny naukowej, zadeklarowanej przez pracownika w oświadczeniu o dziedzinie i dyscyplinie naukowej.

§ 2.

1. Nakłada się na pracowników badawczo-dydaktycznych oraz pracowników badawczych Wydziału obowiązek wykazania w ramach części trzeciej indywidualnego planu rozwoju, o którym mowa w § 1 ust. 2 pkt 3 zarządzenia nr 52/2022 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 4 maja 2022 r. w sprawie indywidualnego planu rozwoju pracownika i planu rozwoju dyscypliny naukowej, dalej jako „zarządzenie nr 52/2022”, następujących form aktywności:

- a) organizacji co najmniej jednej międzynarodowej albo ogólnopolskiej konferencji naukowej, seminarium naukowego, wykładu albo kursu realizowanego przez pracownika naukowego, który reprezentuje zagraniczne środowisko naukowe;
- b) złożenia co najmniej jednego wniosku projektowego, obejmującego badania naukowe lub prace rozwojowe, o których mowa w § 22 ust. 1 pkt 1 i 2 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej z dnia 22 lutego 2019 r. (Dz.U. z 2022 r. poz. 661), dalej jako „rozporządzenie w sprawie ewaluacji” lub – w przypadku pracowników ze stopniem naukowym doktora – co najmniej jednego wniosku projektowego w ramach konkursu MINIATURA, ogłaszanego przez Narodowe Centrum Nauki w jednej z dopuszczalnych w danym konkursie form, w szczególności badań wstępnych lub pilotażowych, kwerendy, stażu naukowego, wyjazdu badawczego albo wyjazdu konsultacyjnego;
- c) przedłożenia – w przypadku pracowników badawczo-dydaktycznych oraz pracowników badawczych posiadających tytuł zawodowy magistra albo stopień naukowy doktora bądź doktora habilitowanego – informacji o dacie planowanego awansu naukowego.





2. Pracownik badawczo-dydaktyczny oraz pracownik badawczy zostaje zwolniony z realizacji obowiązku określonego w ust. 1 lit. b, jeśli w ciągu dwóch ostatnich lat okresu ewaluacyjnego podlegającego ocenie (tj. lata 2024 i 2025) spełnia co najmniej jeden z poniższych warunków:

- a) wyda najpóźniej do 31 grudnia 2025 r. autorską monografię naukową, opublikowaną w wydawnictwie ujętym w załączniku do komunikatu ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego i nauki w sprawie wykazu wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe obowiązującego na dzień wydania monografii;
- b) opublikował artykuł naukowy w czasopiśmie naukowym ujętym w załączniku do komunikatu ministra właściwego ds. szkolnictwa i nauki w sprawie wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych obowiązującego w danym roku ewaluacyjnym, przy czym wartość punktowa udziału jednostkowego (tzw. slot) w tej publikacji naukowej wyniosła minimum 140 punktów;
- c) wykazał się – każdorazowo za zgodą Dziekana Wydziału – realizacją innej, istotnej z perspektywy rozwoju dyscypliny nauki prawne, aktywności naukowej.

3. Obowiązki określone w ust. 1 lit. a i b mogą być realizowane indywidualnie bądź zespołowo, w tym także w ramach zespołu badawczego, każdorazowo za zgodą kierownika, wskazującego pracowników badawczo-dydaktycznych lub pracowników badawczych, wchodzących w skład zespołu.

4. Do wniosków, o których mowa w ust. 1 lit. b znajdują zastosowanie postanowienia zarządzenia nr 23/2021 Dziekana Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 8 marca 2021 r. w sprawie powołania Pracowni ds. projektów naukowych i dydaktycznych Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Szczecińskiego.

5. Termin złożenia części trzeciej indywidualnego planu rozwoju, określonej w ust. 1, upływa z dniem 31 marca 2024 r.

6. Część trzecia indywidualnego planu rozwoju obejmuje ostatnie dwa lata okresu ewaluacyjnego podlegającego ocenie (tj. lata 2024 i 2025).

§ 3.

Indywidualne plany rozwoju należy składać za pośrednictwem systemu teleinformatycznego BOP (Bazy Osiągnięć Pracowników) w terminach wskazanych zarządzeniem nr 52/2022.

§ 4.

Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierza się prodziekanowi właściwemu ds. ewaluacji Wydziału.

§ 5.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dziekan  
Wydziału Prawa i Administracji  
Uniwersytetu Szczecińskiego

  
dr hab. Ewelina Cała-Wacinkiewicz, prof. US

