

**dr Mikołaj Rylski**

*Katedra Prawa Pracy i Polityki Społecznej*

**Zestaw 20. pytań promotorskich obowiązujących na egzaminach dyplomowych  
na kierunku: Administracja – studia stacjonarne pierwszego stopnia  
w roku akademickim 2016/2017**

1. Rodzaje umów o pracę i ich krótka charakteryzacja
2. Zasada godziwego wynagrodzenia
3. Pojęcie stosunku pracy i jego właściwości
4. Pojęcie wynagrodzenia za pracę
5. Pojęcie czasu pracy i wynagrodzenie za nadgodziny
6. Rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron
7. Rozwiązanie umowy o pracę na czas nieokreślony za wypowiedzeniem
8. Funkcje prawa pracy
9. Prawna ochrona wynagrodzenia za pracę
10. Odpowiedzialność porządkowa pracownika
11. Odpowiedzialność pracownika za szkodę wyrządzoną pracodawcy z winy nieumyślnej
12. Odpowiedzialność pracownika za szkodę wyrządzoną pracodawcy z winy umyślnej
13. Odpowiedzialność pracownika za szkodę wyrządzoną osobie trzeciej w procesie pracy
14. Rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika
15. Rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia bez winy pracownika
16. Limitowanie zatrudnienia na czas określony
17. Zasada równego traktowania w zatrudnieniu
18. Autonomiczne źródła prawa pracy
19. Związki prawa pracy z prawem cywilnym
20. Wygaśnięcie stosunku pracy