

**UCHWAŁA NR 95/2025**  
**RADY NAUKOWEJ WYDZIAŁU PRAWA I ADMINISTRACJI**  
**UNIwersytetu Szczecińskiego**

z dnia 10 lipca 2025 r.

**w sprawie wyrażenia opinii o systemie oceny pracowniczej nauczycieli akademickich  
zatrudnionych w Uniwersytecie Szczecińskim**

Na podstawie § 79 ust. 2 i 3 Statutu Uniwersytetu Szczecińskiego, stanowiącego załącznik do uchwały nr 58/2019 Senatu Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 30 maja 2019 r. w sprawie przyjęcia Statutu Uniwersytetu Szczecińskiego uchwała się, co następuje:

§ 1.

Biorąc za podstawę odpowiedzialność za rozwój Uniwersytetu Szczecińskiego, a w szczególności za utrzymanie wysokiej kategorii Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Szczecińskiego w ewaluacji jakości działalności naukowej, Rada Naukowa Wydziału Prawa i Administracji jednoznacznie opowiada się za utrzymaniem 2-letniego okresu oceny pracowniczej nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Szczecińskim.

§ 2.

Rada Naukowa Wydziału Prawa i Administracji uznaje, że wprowadzenie 4-letniej oceny pracowniczej może stanowić zagrożenie dla realizacji strategii rozwoju Wydziału.

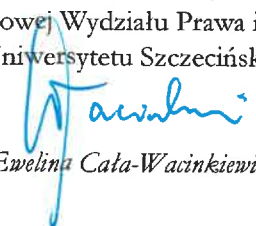
§ 3.

Dostrzegając mankamenty dotychczasowego systemu oceny pracowniczej nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Szczecińskim, obowiązującego w latach 2024-2025, Rada Naukowa Wydziału Prawa i Administracji opowiada się za uelastycznieniem tego modelu poprzez m.in. możliwość uwzględnienia w aktywnościach pracownika grantów finansowanych ze środków zewnętrznych, pozyskanych w trybie konkursowym, a także publikacji złożonych i zakwalifikowanych do opublikowania.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca  
Rady Naukowej Wydziału Prawa i Administracji  
Uniwersytetu Szczecińskiego

  
dr hab. Ewelina Cota-Wacinkiewicz, prof. US