ZARZĄDZENIE NR 91/2021

REKTORA UNIWERSYTETU SZCZECIŃSKIEGO

z dnia 29 kwietnia 2021 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu podziału funduszu nagród i ich przyznawania nauczycielom akademickim w Uniwersytecie Szczecińskim

Na podstawie art. 174 ust. 2 Statutu Uniwersytetu Szczecińskiego stanowiącego załącznik do uchwały nr 58/2019 Senatu Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 30 maja 2019 r. w sprawie przyjęcia Statutu Uniwersytetu Szczecińskiego zarządza się, co następuje:

REGULAMIN PODZIAŁU FUNDUSZU NAGRÓD I ICH PRZYZNAWANIA NAUCZYCIELOM AKADEMICKIM W UNIWERSYTECIE SZCZECIŃSKIM

Rozdział I
Przepisy ogólne

§ 1.

Regulamin podziału funduszu nagród i ich przyznawania nauczycielom akademickim w Uniwersytecie Szczecińskim, zwanym dalej „Uczelnią", określa zasady, kryteria, rodzaje i tryb przyznawania nagród.

§ 2.

W Uczelni tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli akademickich, z którego corocznie przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej nagrody za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne, organizacyjne albo za całokształt dorobku. Ze środków tego funduszu przyznawane są również nagrody w ramach konkursu na Naukowca Roku Uniwersytetu Szczecińskiego oraz nagrody indywidualne za wyjątkowe osiągnięcie naukowe.

§ 3.

1. Fundusz nagród, o którym mowa w § 2, wynosi 2% planowanych przez Uczelnię rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla nauczycieli akademickich.
2. Z funduszu nagród, którym mowa w § 2, wyodrębnia się:
   1) fundusz rektora stanowiący 15% funduszu, o którym mowa w § 2;
   2) fundusz jednostek organizacyjnych, w których zatrudnieni są nauczyciele akademiccy, stanowiący 85% funduszu, o którym mowa w § 2;
   3) fundusz nagród specjalnych, którego wysokość ustala się zgodnie z ust. 6.

3. Wysokość funduszu przypadającego jednostce organizacyjnej z funduszu, o którym mowa w ust. 2 pkt 2, ustala się w odniesieniu do planowanych przez Uczelnię rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w tej jednostce, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5.
4. Wysokość funduszu przypadającego instytutowi uzależniona jest od jego kategorii naukowej, uzyskanej w wyniku kompleksowej oceny jakości działalności naukowej i wynosi:
1) dla instytutu z kategorią A – 100% funduszu przypadającego instytutowi;
2) dla instytutu z kategorią B – 70% funduszu przypadającego instytutowi;
3) dla instytutu z kategorią C – 40% funduszu przypadającego instytutowi.
5. Wysokość funduszu przypadającego: Akademickiemu Centrum Kształcenia Językowego, Studium Wychowania Fizycznego i Sportu oraz Uniwersyteckiemu Centrum Edukacji uzależniona jest od sytuacji finansowej tej jednostki organizacyjnej. Przy ujemnym wyniku finansowym jednostka może ubiegać się o przyznanie jednej nagrody za osiągnięcia organizacyjne II stopnia.
6. Wysokość funduszu nagród specjalnych, o którym mowa w ust. 2 pkt 3, odpowiada wysokości środków pozostałych w funduszu jednostek organizacyjnych, o którym mowa w ust. 2 pkt 2, w związku z ograniczeniami dokonywanymi zgodnie z ust. 4 pkt 2 i 3 oraz ust. 5.
7. Fundusz nagród specjalnych, o którym mowa w ust 2 pkt 3, pozostaje w dyspozycji rektora i przeznaczony jest na sfinansowanie:
1) nagród w ramach konkursu na Naukowca Roku Uniwersytetu Szczecińskiego;
2) nagród indywidualnych za wyjątkowe osiągnięcia naukowe.

§ 4.

1. Z funduszu jednostek organizacyjnych, o którym mowa w § 3 ust. 2 pkt 2, przeznacza się co najmniej 10% środków na nagrody dla młodych naukowców, o których mowa w art. 360 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2021 r. poz. 478 ze zm.) zwanej dalej „Ustawą". Warunkiem przyznania tej nagrody jest uzyskanie przez młodego naukowca miejsca w górnej połowie instytutowego rankingu, stanowiącego podstawę wnioskowania o nagrodę rektora.
2. Z funduszu jednostek organizacyjnych, o którym mowa w § 3 ust. 2 pkt 2, przeznacza się nie więcej niż 1/3 środków na nagrody za osiągnięcia organizacyjne i dydaktyczne.
3. Jednostka organizacyjna może wnioskować o jedną nagrodę zespołową za osiągnięcia naukowe, jeżeli zespół ma charakter interdyscyplinarny. Nagrody dla członków zespołu finansowane są z funduszy przypadających jednostkom organizacyjnym w sposób proporcjonalny do liczby ich pracowników wchodzących w skład zespołu.

Rozdział II
Rodzaje i wysokość nagród

§ 5.

1. Nauczyciel akademicki, który na dzień składania wniosku przepracował w Uczelni co najmniej rok, może otrzymać nagrodę za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne

lub organizacyjne albo za całokształt dorobku. Wymóg ten dotyczy również indywidualnej nagrody za wyjątkowe osiągnięcie naukowe, o której mowa w § 3 ust. 7 pkt 2.

2. Nagroda za osiągnięcia naukowe lub dydaktyczne przyznawana jest za osiągnięcia uzyskane w poprzednim roku kalendarzowym.

3. Nagroda za osiągnięcia organizacyjne przyznawana jest za osiągnięcia uzyskane w poprzednim roku akademickim.

4. Nagroda za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne może być nagrodą indywidualną albo zespołową. Nagroda za całokształt dorobku jest nagrodą indywidualną.

5. Nagrody, o których mowa w ust. 1, przyznaje rektor.

6. W danym roku, z tego samego tytułu, nauczycielowi akademickiemu może być przyznana nagroda ministra właściwego ds. nauki i szkolnictwa wyższego albo nagroda rektora.

7. W danym roku nauczycielowi akademickiemu może być przyznana nagroda za osiągnięcia naukowe ze środków funduszu przypadającego jednostce organizacyjnej, w której jest zatrudniony albo ze środków funduszu nagród specjalnych.

§ 6.

1. Wysokość nagrody ustala się przy zastosowaniu mnożnika wysokości minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej, określonego w przepisach wykonawczych wydanych na podstawie art. 137 ust. 2 Ustawy, obowiązujących w dniu 30 czerwca roku, w którym przyznaje się nagrodę, zwanego dalej „stawką".

2. Ustala się następującą wysokość nagrody:
   1) dla Naukowca Roku oraz za wyjątkowe osiągnięcie naukowe – z zastrzeżeniem, że ostateczną wysokość nagrody ustala rektor;
   2) indywidualnej za osiągnięcia naukowe:
      a) I stopnia – trzykrotność stawki,
      b) II stopnia – dwukrotność stawki,
   3) zespołowej za osiągnięcia naukowe – trzykrotność stawki, przy czym nagrodę dzieli się pomiędzy nauczycieli akademickich według ich procentowego wkładu w powstanie osiągnięcia, jednakże uwzględniając tylko nauczycieli akademickich mających nie mniej niż 10% wkładu;
   4) indywidualnej oraz zespołowej za osiągnięcia dydaktyczne – dwukrotność stawki, przy czym nagrodę zespołową dzieli się pomiędzy nauczycieli akademickich według ich procentowego wkładu w powstanie osiągnięcia, wskazanego we wniosku o przyznanie nagrody;
   5) indywidualnej oraz zespołowej za osiągnięcia organizacyjne:
      a) I stopnia – dwukrotność stawki,
      b) II stopnia – jednokrotność stawki,

      przy czym nagrodę zespołową dzieli się pomiędzy nauczycieli akademickich według ich procentowego wkładu w powstanie osiągnięcia, wskazanego we wniosku o przyznanie nagrody;
   6) za całokształt dorobku – nie więcej niż dziesięciokrotność stawki, z zastrzeżeniem ust. 4.

3. Jednostka organizacyjna proponuje stopień nagrody (I albo II) na podstawie oceny jakości

i liczby osiągnięć nauczyciela akademickiego albo nauczycieli akademickich oraz uwzględniając wysokość przypadającego tej jednostce funduszu, o którym mowa w § 3 ust. 2 pkt 2.
4. Jednostka organizacyjna występując z wnioskiem o nagrodę za całokształt dorobku, proponuje wysokość tej nagrody. Środki na tę nagrodę rezerwuje się z przypadającego jednostce funduszu, o którym mowa w § 3 ust. 2 pkt 2.
5. W przypadku nagrody zespołowej wysokość nagrody dla nauczyciela akademickiego, będącego członkiem zespołu, jest zaokrąglana do dziesiątek złotych w sposób nie przekraczający w sumie wysokości całej nagrody.

Rozdział III
Kryteria przyznawania nagród

§ 7.

1. Nagroda za osiągnięcia naukowe może być przyznana za:
   1) rozprawę habilitacyjną albo doktorską, uznaną za wyróżniającą uchwałą rady naukowej instytutu podjętą w związku z nadaniem stopnia naukowego;
   2) publikacje w formie prac zwartych (traktaty, monografie, studia, rozprawy), posiadające afiliację Uczelni;
   3) artykuły naukowe opublikowane w czasopismach naukowych i w recenzowanych materiałach międzynarodowych konferencji naukowych w danej dyscyplinie naukowej albo dyscyplinie artystycznej posiadające afiliację Uczelni;
   4) komercjalizację wyników badań naukowych lub prac rozwojowych lub *know-how* związanego z tymi wynikami i popularyzację wyników badań naukowych wśród praktyków;
   5) patenty, prawa ochronne na wzór użytkowy oraz wyłączne prawo hodowcy do odmiany rośliny;
   6) usługi badawcze świadczone na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki, za które Uczelnia uzyskała przychody.
2. Przy ocenie osiągnięć naukowych brane są pod uwagę także granty naukowe uzyskane przez nauczyciela akademickiego, rozliczone pozytywnie w poprzednim roku kalendarzowym.
3. Nagroda za osiągnięcia dydaktyczne może być przyznana za przedsięwzięcia, które spowodowały istotną poprawę procesu i efektów kształcenia, w tym w szczególności:
   1) autorstwo wybitnych, w szczególności innowacyjnych, podręczników akademickich, skryptów, przewodników metodycznych lub innych materiałów dydaktycznych;
   2) opracowanie lub stosowanie innowacyjnych metod prowadzenia zajęć dydaktycznych;
   3) stosowanie nowoczesnych środków dydaktycznych;
   4) opracowanie nowatorskich programów kształcenia;
   5) opiekę nauczyciela akademickiego nad pracami dyplomowymi szczególnie wyróżniającymi się poziomem merytorycznym, potwierdzonym wynikami konkursów na poziomie regionalnym lub ogólnopolskim.
4. Nagroda za osiągnięcia organizacyjne może być przyznana nauczycielowi akademickiemu, w szczególności pełniącemu funkcję organu Uczelni, za działania, które znacząco wpłynęły

m.in. na poprawę:

1) jakości badań naukowych i prac rozwojowych w Uczelni, skutkującą podwyższeniem kategorii naukowej dyscyplin naukowych;
2) jakości dydaktyki i kształcenia, poprzez wdrażanie nowatorskich systemów jakości kształcenia oraz Polskiej Ramy Kwalifikacji;
3) współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, w szczególności w zakresie prowadzenia badań naukowych i prac rozwojowych na rzecz instytucji i przedsiębiorców oraz w zakresie opracowywania programów kształcenia i doskonalenia zawodowego obejmującego umiejętności niezbędne na rynku pracy, jak również za organizowanie konferencji naukowych o zasięgu krajowym i międzynarodowym.

5. Nagroda za całokształt dorobku obejmującego osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne, może być przyznana nauczycielowi akademickiemu posiadającemu tytuł naukowy profesora albo tytuł profesora sztuki.

§ 8.

1. Fundusz nagród specjalnych przeznaczony jest na nagrody za wyjątkowe osiągnięcie naukowe nauczyciela akademickiego uzyskane w poprzednim roku kalendarzowym oraz na nagrodę dla Naukowca Roku przyznawaną na podstawie odrębnych przepisów.
2. Wyjątkowym osiągnięciem naukowym, wskazanym w ust. 1, jest w szczególności: publikacja o wysokim współczynniku wpływu (*ImpactFactor*), publikacja bardzo wysoko oceniona w środowisku naukowym, wybitna monografia, patent, prawo ochronne na wzór użytkowy oraz wyłączne prawo hodowcy do odmiany rośliny, grant badawczy finansowany ze źródeł międzynarodowych lub grant badawczy o dużym budżecie finansowany ze źródeł krajowych.

Rozdział IV
Tryb przyznawania nagród

§ 9.

1. Rada naukowa instytutu przyjmuje instytutowy regulamin kwalifikowania wniosków o przyznanie nagród z funduszu, o którym mowa w § 3 ust. 2 pkt 2, przypadającego instytutowi i powołuje instytutową komisję ds. nagród i odznaczeń. W przypadku niepowołania instytutowej komisji ds. nagród i odznaczeń wnioski o przyznanie nagród rozpatruje rada naukowa instytutu.
2. Tryb kwalifikowania wniosków o przyznanie nagród z funduszu, o którym mowa w § 3 ust. 2 pkt 2, przypadającego instytutowi obejmuje:

1) przedłożenie przez dyrektora instytutu wniosku o przyznanie nagrody, ze wskazaniem jej rodzaju, stopnia i uzasadnieniem odwołującym się do kryteriów wskazanych w § 7, do instytutowej komisji ds. nagród i odznaczeń, a w przypadku jej niepowołania – do rady naukowej instytutu;

2) merytoryczne zaopiniowanie wniosku dyrektora instytutu o przyznanie nagrody przez instytutową komisję ds. nagród i odznaczeń, a w przypadku jej niepowołania – przez radę naukową instytutu;
3) podjęcie przez radę naukową instytutu uchwały w sprawie nauczycieli akademickich rekomendowanych do nagród.

3. Protokół z posiedzenia instytutowej komisji ds. nagród i odznaczeń albo rady naukowej instytutu wraz z listą nauczycieli akademickich rekomendowanych do nagrody oraz uchwałą rady naukowej instytutu, o której mowa w ust. 2 pkt 3, dyrektor instytutu przekazuje rektorowi za pośrednictwem Działu Nauki i Projektów Naukowych w terminie do dnia 30 czerwca roku kalendarzowego, w którym nagrody mają być przyznane.
4. Dokumentacja uzasadniająca wniosek o przyznanie nagrody pozostaje w sekcji ds. nauki właściwej dla danego instytutu.
5. Wzór wniosku o przyznanie nagrody określa instytutowa komisja ds. nagród i odznaczeń, a w przypadku jej niepowołania – rada naukowa instytutu. Wniosek o przyznanie nagrody zespołowej uwzględnia wszystkich nauczycieli akademickich będących członkami zespołu.
6. Przepisy ust. 1–5 mają odpowiednie zastosowanie do postępowania prowadzonego w Akademickim Centrum Kształcenia Językowego, Studium Wychowania Fizycznego i Sportu oraz Uniwersyteckim Centrum Edukacji, z tym że kompetencje rady naukowej instytutu przysługują kierownikowi danej jednostki.

§ 10.

1. Wniosek o przyznanie nagrody za wyjątkowe osiągnięcie naukowe z funduszu nagród specjalnych może być złożony przez jednostkę organizacyjną w trybie przewidzianym w § 9 albo przez Komisję ds. Nagród i Odznaczeń, powołaną na podstawie § 63 ust. 2 pkt 3 Statutu Uczelni, z uzasadnieniem odwołującym się do postanowień zawartych w § 7.
2. Rektor może przyznać tę nagrodę również z własnej inicjatywy.

§ 11.

Przy rozpatrywaniu wniosku o nagrodę za osiągnięcia naukowe przyznawaną z funduszu nagród, o którym mowa w § 2, nie są uwzględniane publikacje, na podstawie których nauczyciel akademicki otrzymał dodatkowe wynagrodzenie za wybitne publikacje naukowe, określone w odrębnych przepisach.

§ 12.

1. Rektor na podstawie dokumentów przekazanych przez Dział Nauki i Projektów Naukowych, o których mowa w § 9-10, podejmuje decyzję o przyznaniu albo nieprzyznaniu nauczycielowi akademickiemu wnioskowanej nagrody.
2. Decyzja rektora jest ostateczna.
3. Rektor informuje wnioskodawcę o przyczynach odmowy przyznania nagrody.

§ 13.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR
prof. dr hab. Waldemar Tarczyński