

Wypełnia Zespół Kierunku	Nazwa przedmiotu: Międzynarodowe prawo pracy		Kod przedmiotu:				
	Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / modu: Wydział Prawa i Administracji, Katedra Prawa Pracy i Polityki Społecznej						
	Nazwa kierunku: Prawo						
	Forma studiów: 1. jednolite studia magisterskie 2. Stacjonarne		Profil kształcenia: Ogólnoakademicki		Specjalność:		
	Rok / semestr: V/X		Status przedmiotu / modułu: fakultatywny		Język przedmiotu / modułu: polski		
	Forma zajęć	wykład	ćwiczenia	ćwiczenia laboratoryjne	konwersatorium	seminarium	inne (wpisać jakie)
	Wymiar zajęć	15					
Koordynator przedmiotu / modułu		Dr hab. Prof.US Wojciech Staszewski					
Prowadzący zajęcia		Dr hab. Prof.US Wojciech Staszewski, dr Sławomir Dricziński					
Cel przedmiotu / modułu		<ol style="list-style-type: none"> Zaznajomienie z instytucjami prawa pracy. Nabywanie umiejętności wykorzystywania teoretycznej wiedzy w praktyce. Zrozumienie roli i sposobu funkcjonowania międzynarodowego prawa pracy. 					
Wymagania wstępne		Postawy prawoznawstwa, podstawy prawa pracy.					
EFEKTY KSZTAŁCENIA				Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru		
Wiedza	01 Student identyfikuje regulacje z zakresu międzynarodowego prawa pracy. 02 Student zna specyfikę międzynarodowego prawa pracy. 03 Student zna instytucje międzynarodowego prawa pracy.			K_W08, K_W11			
Umiejętności	04 Student odróżnia międzynarodowe i krajowe prawo pracy 06 Student umie wskazać źródła międzynarodowego prawa pracy			K_U01, K_U02, K_U19			
Kompetencje społeczne	07 Student rozumie specyfikę międzynarodowego prawa pracy i jego wymiar społeczny. 08 Student dyskutuje o zakresie stosowania międzynarodowego prawa pracy, jak i jego poszczególnych konstrukcji.			K_K03, K_K06			
TREŚCI PROGRAMOWE					Liczba godzin		
Forma zajęć - wykład							
1. Źródła międzynarodowego prawa pracy					2		
2. Europejskie prawo pracy					5		
3. Konwencje MOP i inne umowy międzynarodowe					8		
Razem					15		
Metody kształcenia		<ol style="list-style-type: none"> Metoda samodzielnego dochodzenia do wiedzy. Metoda aktywizująca (analiza przepisów, orzecznictwa). Prezentacja multimedialna. Analiza tekstów z dyskusją. 					

Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu
	Sprawdzian	01-08
Forma i warunki zaliczenia	1. Zaliczenie pisemne (pytania opisowe z zakresu zajęć i literatury podstawowej). 3 Pytania teoretyczne	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu: Za każde pytanie maksymalnie 10 punktów. 30-28 – bdb 27-25- db pl 24-22 – db 21-19-dst pl 18-16-dst	
Literatura podstawowa	1. A.M.Świątkowski, Międzynarodowe prawo pracy, tom 1, 2, CH.Beck 2008-2010.	
Literatura uzupełniająca	2. A.M.Świątkowski, Prawo pracy Unii Europejskiej, C.H. Beck 2015. 3. A.Flisek, Europejskie prawo pracy, Warszawa 2015.	
NAKŁAD PRACY STUDENTA:		
		Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	15	
Przygotowanie się do zajęć	3	
Studiowanie literatury	20	
Udział w konsultacjach	2	
Przygotowanie się do egzaminu / zaliczenia	10	
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	50	
Liczba punktów ECTS	2	